Lugar	JARDIN INFANTIL SAN PABLO MANITOS UNIDAS
Fecha	14/08/2026
Tema	JORNADA LIBERADA "DESCUBRIENDO LAS HABILIDADES Y FORTALEZAS DE MI EQUIPO"
Desarrollo	Siendo las 2:30 de la tarde, la Auxiliar en atención a la primera infancia Lucia Cespedes, en compañía de la responsable del servicio Giovanna Marín invitaron al equipo humano a desarrollar la agenda de la jornada liberada llamada DESCUBRIENDO LAS HABILODADES Y FORTALEZAS DE MI EQUIPO HUMANO, donde se dio inicio con lo siguiente: ➢ **MOMENTO DE CONECTAR: DESCUBRIENDO CAPACIDADES Y HABILIDADES EN MI EQUIPO.** En este primier momento el equipo humano se ubico en el espacio de Calama en la terraza de la unidad operativa donde cada una observo a la compañera que estaba ubicada a su lado derecho unas de las cualidades, fortalezas o habilidades que se nombraron fueron; • **Compromiso:** por que cumple con sus responsabilidades • **Trabajo en equipo:** Nos apoya, comparte sus ideas y colabora para resolver las diferentes situaciones. • **Empatía:** Comprende y respeta las emociones, necesidades y puntos de vista de nosotras. • **Responsabilidad:** Asume sus funciones con seriedad y procura cumplir oportunamente con sus tareas. • **Creatividad:** Aporta ideas nuevas para mejorar las actividades • **Adaptabilidad:** Puede afrontar cambios y situaciones inesperadas manteniendo una actitud positiva. • **Respeto:** Valora las diferencias individuales y mantiene relaciones basadas en el buen trato. • **Vocación de servicio:** Muestran disposición para brindar una atención de calidad y contribuir al bienestar de los demás. ➢ **MOMENTO DE EXPLORAR Y DESCUBRIR: CLAVES DE TRABAJO EN EQUIPO** Para este momento el juego seleccionado fue la opción 2 el cuadrado perfecto donde para ponerlo un poco más difícil solo se le vendaron los ojos a algunas compañeras de esta forma las que estaban con los ojos vendados eran las que guiaban al equipo para formar el cuadrado y las que podían ver solo podían hacer caso a lo que las otras dijeran. Por una parte, la auxiliar en atención a la primera infancia Lilibeth Sobrino tomo el rol de guiar y ser la líder donde la profesional e atención a la

Powered by CamScanner

primera infancia leidy, Ana y Daniela se dejaron guiar y en momentos daban sus opiniones.

Al pasar como 8 minutos Lili confió en su grupo y desidia dejar el cuadrado así por que para ella ya estaba perfecto se destaparon los ojos y pudieron notar que solo falto un lado para que quedara bien formado el cuadrado.

Tomamos asiento y residimos las siguientes preguntas.

- ✓ **¿Qué estrategias utilizó el equipo para organizarse y cómo influyeron en el logro del objetivo?**
  Utilizamos principalmente la comunicación, la escucha y la confianza entre todos.
- ✓ **¿Cómo fue la comunicación durante el desafío y qué factores facilitaron o dificultaron el entendimiento entre las y los integrantes?**
  Al principio fue un poco difícil porque todos querían dar indicaciones al mismo tiempo. Después logramos organizarnos y escuchar una instrucción a la vez.
- ✓ **¿Qué papel tuvo el liderazgo en la actividad y de qué manera contribuyó a que el grupo avanzara y resolviera las dificultades?**
  El papel del líder fue importante porque, aunque tenía los ojos vendados, debía confiar en el equipo, escuchar sus indicaciones y tomar decisiones. También procuraron mantener la calma y motivar para continuar cuando se presentaban dificultades.
- ✓ **¿Cómo aportó cada integrante al cumplimiento del reto y qué aprendizajes surgieron frente al manejo de las reglas, los desacuerdos y la colaboración?**
  Cada integrante aportó desde sus capacidades: algunos daban las indicaciones, otros ayudaban a organizar y otros estaban pendientes de que cumpliéramos las reglas. Aprendimos que es importante respetar las opiniones de los demás y resolver los desacuerdos mediante el diálogo. También comprendimos que cuando todos colaboramos y tenemos un objetivo común, es más fácil superar las dificultades.
- ✓ **¿Qué relación encuentran entre esta experiencia y las situaciones que viven en su trabajo cotidiano, y cómo pueden aplicar estos aprendizajes en la unidad operativa?**
  La actividad se relaciona mucho con nuestro trabajo cotidiano porque constantemente necesitamos comunicarnos, trabajar en equipo, confiar en nuestros compañeros y resolver diferentes situaciones. En la unidad operativa podemos aplicar estos

Powered by CamScanner

aprendizajes mejorando la comunicación, escuchando las ideas de los demás, respetando los roles y apoyándonos mutuamente. Como líder, también aprendí que debo confiar en mi equipo y promover un ambiente donde todos puedan participar y aportar.

- **MOMNETO DE CREAR Y TRASFORMAR: CESTO DE LAS HABILIDADES PARA LA COMUNICACIÓN**

En este espacio se brindaron diferentes materiales como hojas, cartulinas, silicona liquida, papel iris y colores para realizar la cesta de las habilidades a lo que pasando unos 15 minutos la teníamos finalizado continuamos con la actividad donde se explicó que es una habilidad y que es una fortaleza y como influye cada una de ellas dentro del equipo humano explicando lo anterior se les paso una cartulina que les pase escribieron una habilidad y una fortaleza ya ellas tomaban la decisión si la realizaban a nivel personal o a nivel del equipo humano.

- **MOMENTO DE REFLEXIONAR Y PROYECTAR: COMPROMISO PARA CUIDARNOS Y TRABAJAR MEJOR**

En este momento nos abrimos un poco en donde se charló, se brindaron consejos y recibimos palabras las cuales nos animaron y respondimos las siguientes preguntas:

- ✓ **¿Qué compromiso podemos asumir como equipo para fortalecer la comunicación, el reconocimiento y la empatía en nuestras relaciones cotidianas dentro de la unidad operativa?**
  Como equipo nos comprometimos a fortalecer la comunicación mediante el diálogo respetuoso, la escucha activa y la disposición para expresar nuestras ideas y necesidades de manera clara. También nos comprometimos a reconocer el esfuerzo y las capacidades de cada compañero, practicando la empatía y apoyándonos cuando sea necesario. De esta manera podremos mantener mejores relaciones y trabajar unidos por el bienestar de los niños, las niñas y sus familias.
- ✓ **¿Cómo podemos potenciar las habilidades y fortalezas de cada integrante para construir un ambiente de trabajo más colaborativo y orientado al bienestar de las niñas, los niños y el equipo?**
  Podemos potenciar las habilidades de cada participante reconociendo las fortalezas y conocimientos que cada persona aporta al equipo. Es importante distribuir las tareas teniendo en cuenta las capacidades de cada uno, apoyarnos mutuamente, compartir ideas y aprender de las experiencias de los compañeros. Así construiremos un ambiente de trabajo más unido, respetuoso y

Powered by CamScanner

	colaborativo, donde todos podamos aportar al bienestar de los niños, las niñas y el equipo. Con esto se dio por finalizada la agenda de la jornada liberada del mes de agosto.

Asistentes	Nombre	Cargo/Rol	Dependencia	Firma
	Giovanna Marín	Responsable del servicio	Responsable	
	Ana Yuri Varón	Profesional API	Contratista	
	Daniela Ortiz	Profesional API	Contratista	
	Leidy Rico	Profesional API	Contratista	
	Yamile Martínez	Profesional API	Contratista	
	Adriana Caro	Profesional API	Contratista	
	Lilibeth Sobrino	Auxiliar API	Contratista	
	Lucia Cespedes	Auxiliar API	Contratista	Lucia Cespedes.
	Lina Barbosa	Auxiliar Administrativa	Contratista	
	Damaris Moreno	Aux. Servicios Generales	Contratista	Damaris Moreno
	Myriam Pérez	Aux. Servicios Generales	Contratista	
	Alejandra Pinzón	Manipulador Alimentos	Contratista	Alejandra Pinzón
	Nemesia Guzmán	Manipulador Alimentos	Contratista	Nemesia Guzman

Compromisos	Actividad	Responsable	Fecha límite
	En la socialización del tema no se dejaron compromisos.	Lucia Cespedes Auxiliar en atención a la primera infancia	N/A
Próxima reunión	SEPTIEMBRE DEL 2026		
Elaboró	Lucia Cespedes Auxiliar en atención a la primera infancia		

Powered by CamScanner

ANEXO EVIDENCIA FOTOGRAFICA





Powered by CamScanner